

Утверждаю

Директор МБОУ «СОШ №1 с. Самашки»  
Цумаева Л.С.

## План работы с молодыми специалистами

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении обще дидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Основные направления:

1. Адаптационная работа. о Заполнение диагностических карт учителя, самооценка деятельности. о Анкетирование (выявление затруднений в работе на начало и конец года).

2. Организация профессиональной коммуникации. С наставниками — оказание помощи при конструировании современного урока, составлении календарно-тематического планирования, поурочных планов, взаимопосещение уроков, совместная подготовка материалов для контрольных работ, анализ и коррекция результатов. С администрацией школы.

3. Мотивация самообразования.

Работа над методической темой.

Курсовая подготовка для молодых специалистов.

Знакомство с педагогическими новинками.

Посещение открытых уроков.

Участие в работе городских МО, семинаров.

**План с молодыми педагогами  
МБОУ «СОШ№1 с.Самашки»  
на 2022-2023 учебный год**

<b>№ п/п</b>	<b>Тема</b>	<b>Форма проведения мероприятия</b>	<b>Дата</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Знакомство с молодыми специалистами. Анкетирование. Распределение наставников. Изучение нормативно-правовой базы. Утверждение плана работы. Выбор темы самообразования.  Тематическое планирование  Составление плана по самообразованию	Круглый стол     Индивидуальные консультации	Сентябрь	Заместитель директора по МР         учителя-наставники
2.	Обучение новых педагогов работе с нормативно-правовой базой учебного процесса	Обучающий семинар	Октябрь	Заместитель директора по МР
3.	Ознакомление с методикой проведения урока, составлением технологической карты	Практикум	Ноябрь	Заместитель директора по МР, учителя - наставники
4.	Анализ урока	Практикум	Декабрь	Заместитель директора по МР, учителя-наставники
5.	Знакомство с методикой и способами устранения конфликтных ситуаций между детьми. Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения.	Обсуждение конкретных примеров, советы наставника, коллег.	Январь	Учителя-наставники
6.	Практические занятия Самоанализ и анализ самоподготовок и внеклассных мероприятий.	Посещение открытых мероприятий опытных педагогов	В течение учебного года	Заместитель директора по МР, учителя-наставники
7.	Знакомство со здоровье сберегающими технологиями. Взаимопосещение уроков	Консультация	Февраль	Заместитель директора по МР, учителя-наставники
8.	Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН Организация работы с родителями.	Обучающий семинар	Март	Заместитель директора по МР, учителя-наставники

9.	Индивидуальные консультации для новых специалистов по проблемным вопросам.	Собеседование. Методические рекомендации	В течение года	Заместитель директора по МР, учителя-наставники
10.	Подготовка к мониторингу развития детей. «Доверительные отношения- как средства педагогической поддержки ребенка»	Обучающий семинар	Апрель	Заместитель директора по МР, учителя - наставники
11.	Анализ и подведение итогов работы за 2022-2023 учебный год. Перспективное планирование работы на 2023-2024 учебный год	Итоговое заседание круглого стола	Май	Заместитель директора по МР